

# Stratégie Sport pur

## Séance de planification stratégique

Les 28 et 29 octobre 2009

### Notes du tableau de papier

#### Problèmes :

- ❖ Violence
- ❖ Responsabilité de gérance
  - ✓ Équité procédurale
  - ✓ Gestion
  - ✓ Transparence
  - ✓ Responsabilité
- ❖ Discrimination
- ❖ Accessibilité au système sportif
- ❖ Dopage
- ❖ Harcèlement et abus
- ❖ Santé et sécurité



Respect

#### Valeurs Sport pur :

-  Inclusion
-  Équité
-  Excellence
-  Plaisir



Respect

## Processus proposé :

- ❖ Lecture – proactive
- ❖ Recherche – données en lien avec la portée
- ❖ Analyse du problème
  - ✓ Valeurs en conflit
  - ✓ Clarté de la portée et des limites
- ❖ Résultats prévus
- ❖ Qu'est-ce qui existe?
- ❖ Qu'est-ce qui est nécessaire?
- ❖ Qui doit participer?
- ❖ Mesures potentielles
  - ✓ Recommandations
  - ✓ Relations

## Stratégie Sport pur intégrée à la Stratégie canadienne sur l'éthique dans le sport


### CADRE SPORT PUR

- ✚ Historique et contexte
- ✚ Vision
- ✚ Valeurs
- ✚ Principes \* les problèmes ont besoin constamment de soins et d'attention
- ✚ Rôles, responsabilités et relation

---

### ✚ MESURES ET PLANS PRIORITAIRES

## **Critères proposés** **(influence et contrôle)**

- ❖ **Déjà abordés**
- ❖ **Axés sur des preuves**
  - ✓ **Portée, définition et la cause, pas les symptômes**
- ❖ **Répercussions possibles et probabilité de réussite**
  - ✓ **Faire une différence**
- ❖ **Partenaires intéressés**
- ❖ **Rentabilité – \$, n<sup>bre</sup> et répercussions**
  - ✓ **Buts faciles à atteindre en déployant peu d'efforts**
- ❖ **Implications**
  - ✓ **Juridiques**
  - ✓ 
- ❖ **Problème pour le sport**
- ❖ **Potentiel de durabilité**

# Violence

## Groupes cibles

- Arbitres
- Parents
- Admirateurs
- Participants
- Média

## Sous-problèmes

- Abus de la part des admirateurs
- Abus de la part des entraîneurs
- Protection des arbitres
- Manque de formation (ON?)
- Rétention ou recrutement  
(entraîneurs, bénévoles et participants)
- Intention de blesser physiquement
- Utilité de la violence
- Mort ou blessures importantes
- Mauvais messages transmis aux jeunes
- Bataille dans les sports
- Initiation (?) → ou sous la menace d'abus ou de harcèlement?

## Responsabilité de gérance

### Groupes cibles

### Sous-problèmes

- **Conseil de direction (haute direction)**
  - **Manque de politiques et de procédures**
  - **Manque d'équité procédurale**
  - **Manque de transparence**
  - **Conflits d'intérêts**
  - **Manque de mise en place et de surveillance**
  - **Recrutement des joueurs (vol)**
  - **Sélection – présélection**
    - ✓ **Bénévoles, entraîneurs et arbitres**
  - **Mauvais usage de l'argent – fraude**
  - **Manque d'athlètes – axés sur la haute direction**
  - **Assurance (appropriée)**

# Discrimination

## Groupes cibles

- Administration
- Entraîneurs
- Participants
- Parents
- Écoles et autres organismes
- TOUS

## Sous-problèmes

- Racisme
- Homophobie
- Autochtones
- Diversité culturelle
- Discrimination à rebours
- Sociaux et économiques
- Désengagés
- Sexe

# Inaccessibilité

## Groupes cibles concernés

- Néo-Canadiens
- Désavantagés économiquement
- Autochtones
- Personnes ayant une déficience
- Ruraux et éloignés
- Sexe

## Sous-problèmes

- Coûts, frais et équipement
- Personnel de soutien
- Transport
- Écarts de politique
- Financement
- Différence culturelle
- Aide à l'enfance
- Voie de déviation
- Formation : problèmes ou limites et sensibilisation sur les possibilités
- Manque de bénévoles
- Manque de rétroaction ou de prise de décisions par les groupes concernés
- Approche universelle
- Environnement intégré
- Environnement adapté
- Environnement distinct
- Langue des offres

# Harcèlement ou abus

## Groupes cibles

- Participants
- Entraîneurs
- Arbitres
- Parents et administration
- Admirateurs
- Bénévoles

## Influenceurs

- Conseil d'administration

## Sous-problèmes

- (1) Manque de prévention
  - ✓ Sensibilisation
  - ✓ Formation
  - ✓ Communication
  - ✓ Présélection
  - ✓ Manque de politiques
- (2) Manque d'intervention
  - ✓ Personnel qualifié (4)
  - ✓ Enquêteurs
  - ✓ Protocole standard à tous les échelons
  - ✓ Culture d'acceptation
  - ✓ Manque de procédures
  - ✓ Manque de cohérence des conséquences
  - ✓ Légal \$\$\$
- (3) Manque de soutien continu
  - ✓ Aucun ombudsman national

# Dopage

## Groupes cibles

- **Athlètes**
  - ✓ Haut niveau
  - ✓ En développement
- **Participants**
- **Entraîneurs**
- **Personnel médical**
- **Administration**
- **Parents**
- **Commanditaires**
- **Arbitres**
- **Entreprises qui offrent des suppléments alimentaires**

## Sous-problèmes

- **Image corporelle**
- **Pression de performer**
- **Usage de suppléments**
- **Manque de formation**
- **Culture de la « pilule magique » dans la société**
- **Culture sportive**
- **Atteinte à la vie privée**
- **Dopage futuriste ou technologique**
- **« Laissons-les faire! »**
- **Pression de se doper**
- **Complexité du dopage**
- **Règles donnant lieu à l'exclusion du sport**

## Santé et sécurité

### Groupes cibles

- **Athlètes participants**

### Influenceurs

- **Entraîneurs**
- **Dirigeants sportifs**
- **Parents**
- **Formateurs**
- **Administrateurs des installations**
- **Conseils**
- **Industrie de l'équipement**
- **Architectes ou planificateurs des installations**

### Sous-problèmes

- **Blessures sportives**
- **Installations ou équipement non sécuritaires**
- **Surentraînement**
- **Formation médiocre des entraîneurs**
- **Spécialisation trop précoce**
- **Troubles alimentaires**
- **Atteinte d'un poids cible**
- **Retour au jeu trop précoce**
- **Dopage**
- **Gagner à tout prix**
- **Ignorer les principes de croissance et de développement**
- **Sport non sécuritaire techniquement**
- **Plus grand accent sur les parties et non sur les pratiques**
- **Culture du sport (endurance)**
- **Boissons énergisantes**
- **Attentes élevées dans le sport pour les jeunes**
- **Manque de procédures ou de politiques de gestion des risques**